

BADANIE STANU METODYCZNEGO HUFCA SZCZECINEK ZHP

Badanie odbyło się podczas odprawy funkcyjnych 8 listopada 2017 r. Podczas spotkania zostały rozdane arkusze, jednak zaledwie kilka osób wypełniło je na miejscu. Pozostała część zabrała ankiety do domu z obietnicą wypełnienia ich w innym czasie. Jedynie jedna osoba dostarczyła ankietę w późniejszym terminie. Część ankiet została wysłana drogą elektroniczną do osób, które wcześniej zgłosiły swoją nieobecność na odprawie - wszystkie zostały wypełnione i odesłane tego samego lub następnego dnia. Podczas badania ważne było by udzielane odpowiedzi nie były spisane z Internetu.

Ankieta analizowała następujące obszary pracy hufca:

- Finanse
- Program
- Metodyka
- Zarządzanie
- Wizerunek

WNIOSKI:

FINANSE:

Szefowie jednostek dobrze orientują się w sprawach finansowych. Znają terminy opłacania składek, wiedzą jak pobrać zaliczkę i ją rozliczyć. Wszyscy utrzymują stały kontakt ze skarbnikiem hufca, który udziela im wsparcia. Podstawowym źródłem finansowania drużyn jest zbiórka 1%.

PROGRAM

A) Hufiec:

Większość drużyn nigdy nie organizowała żadnej imprezy na rzecz społeczności hufcowej, ani nawet nie była jej współorganizatorem. Jedynie kilka drużyn bierze czynny udział w tworzeniu przedsięwzięć harcerskich na terenie naszego hufca. W ciągu ostatnich 2 lat najbardziej atrakcyjnymi imprezami okazały się:

- Rajd Ekologiczny 2017 (org. 13 Czarny Szczep im. Zawiszy Czarnego)
- Festiwal Kultury Harcerskiej 2017 (org. 13 Czarny Szczep im. Zawiszy Czarnego)

B) Pozahufcowe:

W ciągu ostatnich 2 lat zdecydowana większość drużyn nie brała udziału w żadnym wydarzeniu harcerskim poza hufcem lub była tylko raz.

Największym zainteresowaniem cieszył się Rajd Kopernikański w Toruniu.

C) Społeczność lokalna

Na ogół drużyny hufcowe są wspierane podczas imprez organizowanych przez samorządy lub społeczność kościelną podczas festynów. Kilka drużyn samodzielnie zorganizowało przedsięwzięcia, np. :

- „Szczecinek daje włos” (org. 47 SDW „Pangea”)
- „Śniadanie na trawie” (org. 13 Czarny Szczep im. Zawiszy Czarnego”)
- Rajd Andrzejkowo – Katarzynkowy (4 DH „Gryf”)

METODYKA

A) Planowanie pracy drużyny

Wszystkie drużyny posiadają plan pracy drużyny. Analiza planów wykazała jednak, że w większości z nich ujęto jedynie uczestnictwo w imprezach hufcowych, świątach państwowych, kościelnych lub we współpracy z organizacjami i samorządami z terenu działania. Brak typowych harcerskich zbiórek, określenia celu działania, doskonalenia, rozwoju wewnętrznego i harcerskiego. Pozytywną stroną jest ujęcie w planach zadań z prób zarówno harcerskich jak i instruktorskich. Zawarte są one w planach pracy drużyn i hufca.

B) Przygotowanie drużynowych do pełnienia funkcji:

Większość drużynowych posiada ukończony kurs przewodnikowski (który jest potrzebny do zakończenia próby instruktorskiej), jednak znikoma ilość drużynowych posiada kurs metodyczny przygotowujący do pracy wychowawczej w drużynie. Kursy finansowane były głównie z własnych środków, czasami ze współudziałem hufca.

Szefowie jednostek nie znają dokładnie swoich obowiązków. Ankietowani uznali, że do ich obowiązków należą:

- Prowadzenie dokumentacji,
- Tworzenie i nadzorowanie realizacji planu pracy,
- Wydawanie rozkazów,
- Czuwanie nad bezpieczeństwem podopiecznych,
- Przygotowanie następcy,
- Prowadzenie zbiórek,
- Pomoc zastępowym.

Większość ankiet pozostawia bez odpowiedzi na to pytanie, z czego należy wnioskować, iż ankietowani nie wiedzą, co formalnie należy do ich obowiązków.

„WYNIKAJĄCE Z FUNCJI DRUŻYNOWEGO”

B) Znajomość technik harcerskich:

Drużynowi nie odróżniają form pracy od technik harcerskich (olimpijka, gra, szyfry itp.)

C) Metoda harcerska

Brak znajomości podstawowych elementów metody harcerskiej (2-3 ankiety wymieniały po ok. 2 elementy, np. ognisko, techniki harcerskie, rajdy biwaki, wyszkolona kadra). Duża część ankiet pozostawiona była bez odpowiedzi. Drużynowi nie korzystają w większości z żadnych propozycji programowych GK i chorągwi.

ORGANIZACJA PRACY DRUŻYNY:

Jak wynika z ankiet większość drużyn nie działa konkretną metodyką. Większość z nich są to drużyny wielopoziomowe, głównie używające metodyki od harcerskiej do wędrowniczej lub żadnej tak naprawdę. Zbiórki drużyn odbywają się zazwyczaj raz w tygodniu lub raz na 2 tygodnie, ale znalazły się drużyny, które spotykają się raz w miesiącu lub w ogóle nie została udzielona odpowiedź. Większość drużyn posiada własną harcówkę oraz dobrą liczebność drużyn. Z ankiety wynika, że większość drużyn posiada więcej niż 20 członków, a na zbiórkach drużyny pojawia się większość jej

członków. Niestety pojawiły się drużyny, w których na spotkania przychodzi połowa lub mniej niż połowa członków całej drużyny. Drużynowi nie znają podstawowych dokumentów ZHP. Nie wiedzą, gdzie szukać informacji na temat organizacji pracy drużyny, zadań drużynowego, umundurowania, ceremoniału harcerskiego i w ogóle spraw ZHP. Nie wiedzą, co znajduje się w Statucie ZHP.

ORGANIZACJA PRACY HUFCA

Z analizowanych ankiet wynika, iż niemal połowa badanych nie wie jaki jest podział zadań w komendzie hufca. Odpowiedzi nie zostały udzielone lub ankietowani pisali „nie wiem” . Pojawiły się również wypowiedzi, że informacje można znaleźć na stronie hufca. Poza podstawowymi funkcjami takimi jak komendant, skarbnik czy zastępca ds. kształcenia lub ds. stancy wymienione zostały takie jednostki jak zespół programowy, KSI i KSW.

Szefowie jednostek w większości wiedzą, jakie zespoły funkcjonują przy komendzie hufca. Część ankietowanych powiedziała jednak, że nie wie, a także wymieniany był również zespół programowy, który został rozwiązany na początku 2017 roku.

Drużynowi nie do końca wiedzą również w jakich godzinach czynne jest biuro hufca poza dyżurami komendy. Pojawiły się również wypowiedzi mówiące o tym, że nie ma wyznaczonych godzin. Na pytanie co zawiera Strategia rozwoju hufca odpowiadano: „STRATEGIĘ” lub „ A istnieje coś takiego u nas w hufcu?!”. Strategia rozwoju została przedstawiona w sierpniu 2016 roku, podczas odprawy w Drężnie.

Tylko część szefów jednostek napisała, że strategię można znaleźć na stronie internetowej hufca. W związku z brakiem wiedzy dotyczącej zawartości strategii, drużynowi nie mogli odpowiedzieć, czy jej założenia są realizowane.

Wśród funkcyjnych jest wysoki poziom zadowolenia dotyczący udzielanej przez hufiec pomocy. Najwięcej pomocy udziela druż Arkadiusz Rosiński, który zawsze służy zawsze wsparciem, nie tylko w sprawach finansowych.

Wsparcie jakiego oczekują drużynowi:

- Motywacja do własnego rozwoju,
- Świadomość pomocy,
- Dofinansowanie do kursów oraz organizacja kursów/szkoleń,
- Dobre jakościowo imprezy,
- Propozycje programowe dla zuchów,
- Pomoc w próbach instruktorskich,
- Pomoc w prowadzeniu ewidencji,
- Większe zainteresowanie,
- Udostępnienie bazy,
- Pomoc w pozyskiwaniu środków,
- ŻADNEGO!!!!

Podsumowanie:

Brak odpowiedniej wiedzy drużynowych rzutuje na pracę całego hufca. Drużynowi wymagają kursów metodycznych oraz szkoleń związanych z pracą wychowawczą, dokumentacją ZHP. Drużynowi

otrzymują wsparcie instruktorskie od członków komendy hufca, a z udzielonej pomocy są zadowoleni.
p.wd. Iga Woźnicka